



BERND
HEUER
KARRIERE



Karriere- Telegramm

Unser Mandant ist einer der erfolgreichsten, inhabergeführten Developer Deutschlands und hat seine Kernkompetenzen in der Entwicklung, Realisierung und Vermarktung hochwertiger Wohnprojekte und anspruchsvoller Gewerbeimmobilien, (hauptsächlich Büroimmobilien). Die Zentrale befindet sich in Köln mit weiteren Niederlassungen in München, Stuttgart und Berlin. Bundesweit befinden sich zurzeit mehr als 4.000 hochwertige Wohnungen und sieben Büroprojekten mit ca. 190.000 qm BGF an den Standorten Berlin, Bonn, Düsseldorf, Mainz, München und Stuttgart in der Entwicklung und Realisierung. Mit einem hohen Gespür für architektonische Qualitäten wurden bereits diverse landmark buildings erfolgreich realisiert.

Für die Projektmanagement-Gesellschaft des Unternehmens wird ein sehr erfahrener

Kaufmännischer Geschäftsführer (m/w/d)

am Standort Köln gesucht.

Als Kaufmännischer Geschäftsführer verantworten Sie sämtliche kaufmännischen Aufgabenstellungen in der Projektmanagementgesellschaft unseres Mandanten, welche für die Realisierung sämtlicher Projekte verantwortlich zeichnet. Die Bauleistungen werden sowohl in GU-Vergabe wie auch in Einzelvergabe realisiert. Gemeinsam mit dem langjährig etablierten technischen Geschäftsführer verantworten Sie innerhalb einer Developmentstruktur die Realisierung hochwertiger Wohngeschossbauten und Gewerbebaumaßnahmen. Der ideale Kandidat verfügt über langjährige Erfahrung auf der kaufmännischen Seite eines erfolgreichen GUs oder eines Projektentwicklers mit eigenem Projektmanagement. Sie verfügen über ein ausgeprägtes kaufmännisches Wissen, gepaart mit tiefgehendem Verständnis für die bautechnische Fragestellungen und Abläufen auf der Baustelle. Eine fundierte Erfahrung in der Verhandlung komplexer GU- und Nachunternehmerverträge rundet Ihr Profil ab.



**BERND
HEUER
KARRIERE**



Als gestandene Führungskraft der Bauindustrie sind Sie nicht nur ein überzeugender kaufmännischer Geschäftsführer, sondern bringen auch die Weitsicht und Innovationskraft für eine moderne Unternehmensentwicklung als markführende Organisation dieser Industrie ein.

Aufgabenstellungen:

- Kaufmännische Geschäftsführungsverantwortung der Projektmanagementgesellschaft in allen Niederlassungen und am Hauptsitz
- Verhandlung komplexer GU- und Einzelunternehmerverträge
- Identifikation und Optimierung der Kostentreiber innerhalb der Prozesse
- Optimierung der kaufmännischen Systeme, des Controllings sowie der durchgängigen Risikocontrollingprozesse und des Vertragsmanagements über alle Unternehmenseinheiten
- Organisatorische und personelle Begleitung des Unternehmenswachstums
- Impulsgeber aus der Perspektive der kaufmännischen Geschäftsführung für Digitalisierungs- und Professionalisierungsprozesse
- Vertragsmanagement und Verhandlungsführung auf Auftraggeberseite und im Kontext von Bau- und Planungspartnern sowie Nachunternehmern
- Impulsgeber für eine moderne, kaufmännische Unternehmenslenkung des Gesamtkonzerns

Anforderungsprofil:

Ausbildung:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, des Wirtschaftsingenieurwesens oder vergleichbare Hochschulqualifikation



Fachliche Qualifikation:

- langjährige und einschlägige Fach- und Führungserfahrung in der kaufmännischen Geschäftsführung einer komplexen Bauorganisation mit Developmentschwerpunkt und einem diversifizierten Leistungsspektrum
- fachübergreifendes Verständnis des gesamten Developmentprozesses
- überzeugendes Fachwissen im Kontext des Finanz- und Rechnungswesens, Controllings, der Unternehmenssteuerung, des Personalwesens etc.
- nachweisliche Innovationskraft durch Projektbeispiele moderner Unternehmensführung, auch im Kontext der Digitalisierung etc.
- langjährige Führungserfahrung in der Entwicklung, Motivation und Steuerung anspruchsvoller, dezentral erfolgreicher Mitarbeiter
- selbstverständlich sichere Beherrschung aller relevanten Rechtsgebiete
- Affinität zu bautechnischen Themen
- fundierte Kenntnisse im Projektmanagement und Vertragsrecht (VOB+BGB)

Persönliche Merkmale:

- aktive, gewissenhafte, innovative und unternehmerische sowie ganzheitlich denkende und handelnde Führungskraft
- Mentalität als „Unternehmer im Unternehmen“
- zuverlässig und loyal
- hohe Beratungs- und Dienstleistungsorientierung
- sicheres Auftreten, unternehmensintern und gegenüber externen Partnern und Dienstleistern
- fachdisziplinübergreifendes Denken und Handeln
- selbstständige, engagierte, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise