



BERND  
HEUER  
KARRIERE



# Karriere- Telegramm

Unser Mandant ist erfolgreich mit einer stark wachsenden Unternehmensstruktur im Ausbau von Mietflächen und in der Realisierung von Großprojekten, mit dem Schwerpunkt Büroimmobilien, tätig. Der Wettbewerbsvorteil unseres Mandanten liegt in einem innovativen, zukunftsorientierten Konzept für den schlüsselfertigen Ausbau als Generalübernehmer, der sämtliche Gewerke vergibt und den Kunden zu einem garantierten Festpreis eine professionelle, kalkulierbare und schnelle Abwicklung gewährleistet.

Aufgrund der guten Vernetzung zu Investoren und Immobilieneigentümern sowie dem überzeugenden Leistungsversprechen, ist unser Mandant in der Lage, sich hervorragend zu positionieren.

Zur Weiterentwicklung des Standortes Hamburg wird derzeit ein

## **Niederlassungsleiter (m/w/d)**

gesucht.

Die Kernaufgaben der gesuchten Persönlichkeit liegen in der Führung und weiteren Entwicklung der Niederlassung (ca. 70 Mitarbeiter) und deren Strukturierung in einer wachsenden Gesamtorganisation. Die Ausrichtung an den Unternehmensprozessen, die Einhaltung der Qualitätsstandards, die Akquisition zusätzlicher Projekte sowie der Aufbau und die Pflege enger Kundenbeziehungen stellen weitere Komponenten des Tätigkeitsspektrums dar. Ihren Führungsstil kennzeichnet dabei ein hohes Maß an Empathie und Mitarbeiterwertschätzung. Zudem sind Sie in der Lage Menschen nachhaltig zu motivieren und zu inspirieren und wirken als Integrator in die Niederlassung hinein.



**BERND  
HEUER  
KARRIERE**



## Aufgabenstellungen und Verantwortlichkeiten:

- Führung der Niederlassung (ca. 70 Mitarbeiter) in kaufmännischer und personeller Hinsicht als Profit Center
- Sicherstellung der idealen Niederlassungsstruktur vor dem Hintergrund eines wachsenden Unternehmens
- Weiterentwicklung von Führungskräften (vier Teamleiter)
- Ausrichtung der Niederlassung an den unternehmensweiten Prozessen und Gewährleistung der unternehmenstypischen hohen Qualität
- Verantwortlich für den Kontakt zu bestehenden und potenziellen Kunden. Akquisition und Beratung bis zur Übergabe an die jeweiligen Teamleiter und ggf. darüber hinaus
- Ausbau des Kontaktnetzwerkes zu Investoren, Corporates und Bestandshaltern

## Anforderungsprofil:

### Ausbildung:

- Erfolgreich abgeschlossenes ingenieurwissenschaftliches Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium zum Diplom Ingenieur (Bauingenieurwesen, Architektur oder Wirtschaftsingenieurwesen), idealerweise ergänzt um nachweisliche Kenntnisse im Bereich der technischen Gebäudeausrüstung (TGA), ggf. Zusatzqualifikation zum Immobilienökonom (IREBS/ebs, etc.)

### Fachliche Qualifikation:

- Mehrjährige, einschlägige Berufs- und Führungserfahrung im schlüsselfertigen Hochbau, idealerweise im Innenausbau von Gewerbeobjekten (Büro, Praxis, Retail, Hotel, etc.) bei einem Bauunternehmen des schlüsselfertigen Hochbaus oder bei einem Dienstleister der Immobilienbranche
- Fundierte Kenntnisse in der Steuerung qualitativ hochwertiger, ganzheitlicher Mieteraus- und Umbauten. Im Idealfall auch im Bereich der technischen Gebäudeausrüstung (TGA)
- Erfahrung in der Strukturierung und im Aufbau von (Unternehmens-) Prozessen und dem bestmöglichen Personaleinsatz



**BERND  
HEUER  
KARRIERE**



- Erfahrungen in der Akquisition und der Verhandlungsführung mit bestehenden und potentiellen Kunden
- Vertriebsorientierte Denkweise und starke Vertriebskompetenz, ganzheitliches Verständnis für den Markt, immobilienwirtschaftliche Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Souveränes Auftreten, hohe Kundenorientierung, hervorragende Präsentationsfähigkeiten, verbindliches Kommunikationsverhalten in Wort und Schrift
- Idealerweise belastbares regionales Immobilien-Netzwerk

#### **Persönliche Merkmale:**

- Sympathische, pragmatische, mittelstandsaffine Führungspersönlichkeit mit hohem Qualitätsanspruch und klarem Wertekompass
- Kommunikativ, analytisch, verhandlungsstark und lösungsorientiert
- Präsentationssicher und beratungs- sowie durchsetzungsstark, verbunden mit ausgeprägtem unternehmerischem Denken und Handeln
- Loyalität und Vertrauenswürdigkeit
- Hohe Dienstleistungskompetenz kombiniert mit ausgeprägter Kundenorientierung
- Entscheidungsstark
- Hochprofessionelle Kommunikationsfähigkeiten (auf Augenhöhe)
- Ausgeprägte Problemlösungskompetenz mit zielorientiertem Fokus
- Ownership Übernahme
- Teamfähigkeit / Mentoring

#### **Standort:**

- Hamburg

#### **Sonstiges:**

- In einer hoch erfolgreichen, hervorragend geführten und wachsenden Organisationsstruktur bestehen für kommunikative, aktive und strukturierte Führungspersönlichkeiten hervorragende Gestaltungs- und Entwicklungsperspektiven