



BERND
HEUER
KARRIERE



Karriere- Telegramm

Bei unserem Mandanten handelt es sich um eine hessische Großstadt, welche als multikulturelle Wirtschaftsmetropole gilt. Der Eigenbetrieb Stadtentwässerung hat die gesetzliche Pflichtaufgabe der ordnungsgemäßen Abwasserbeseitigung im Stadtgebiet sowie der Unterhaltung der fließenden Gewässer zweiter und dritter Ordnung. Zur Erfüllung dieser Aufgaben betreibt der Eigenbetrieb ein Kanalnetz mit einer Gesamtlänge von rund 1.600 km einschließlich zahlreicher Sonderbauwerke, die zwei größten Abwasserreinigungsanlagen in Hessen mit einer Gesamtauslastung von ca. 2 Mio. Einwohnerwerten sowie eine eigene Schlammverbrennungsanlage. Bei einer Bilanzsumme von ca. 700 Mio. EUR erwirtschaften ca. 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Erlöse und Erträge von über 100 Mio. EUR pro Jahr. Der Eigenbetrieb wird von der Betriebsleitung selbständig geleitet.

Im Rahmen der Altersnachfolge suchen wir für unseren Mandanten zunächst für die Dauer von 5 Jahren einen

Kaufmännischer Betriebsleiter (m/w/d).

Sie führen gemeinsam mit der technischen Betriebsleitung den Eigenbetrieb und verantworten umfassend das Finanz- und Rechnungswesen inklusive Vermögens-, Kapital- und Schuldenwirtschaft, die Erstellung des Jahresabschlusses und der Zwischenabschlüsse, ist für die Kosten- und Leistungsrechnung inklusive der Gebührenkalkulation, die gesamte kaufmännische Betriebsführung, den Einkauf und das Beschaffungswesen, die Gebühren- und Beitragsveranlagungen sowie die Entgeltabrechnungen verantwortlich.

Der Bereich zeichnet ferner die Verantwortung für die Personalwirtschaft, die Organisation und die allgemeine Verwaltung sowie die Informationstechnik und die Öffentlichkeitsarbeit. Sie arbeiten eng mit der Betriebskommission zusammen, so dass neben Ihrer Fachkompetenz auch Ihr politisches Fingerspitzengefühl und Ihre überzeugenden, kommunikativen Fähigkeiten benötigt werden.



BERND
HEUER
KARRIERE



Aufgabenstellungen:

- Leitung und Führung des kaufmännischen Bereichs des Eigenbetriebs
- Kaufmännische Gesamtverantwortung für das Finanz- und Rechnungswesen einschließlich Vermögens-, Kapital- und Schuldenwirtschaft
- Erstellung des Jahresabschlusses und der Zwischenabschlüsse, dazu gehören auch Kosten- und Leistungsrechnung einschließlich Gebührenkalkulation
- Verantwortung für die Bereiche Einkauf und Beschaffungswesen, Gebühren- und Beitragsveranlagung sowie Entgeltabrechnung
- Verantwortung für die Bereiche Personalwirtschaft, Organisation und allgemeine Verwaltung sowie Informationstechnik und Öffentlichkeitsarbeit
- Grundlegende Planungen und Zielsetzungen für den gesamten Betrieb, die Beachtung der Wirtschaftlichkeit, das Erstellen des Wirtschaftsplanes, die Personalplanung und Personalentwicklung zusammen mit dem Technischen Betriebsleiter
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Berichten an die Aufsichtsgremien, insbesondere die Betriebskommission des Eigenbetriebs
- Vertretung des Eigenbetriebs mit jeweiligen Aufgabenschwerpunkten nach außen

Anforderungsprofil:

Ausbildung:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit den Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsingenieurwesen oder Ingenieurwesen mit besonderer kaufmännischer Ausbildung (jeweils mit der Vertiefung Finanzen und Controlling oder Personalwirtschaft/Organisation) oder
- Befähigung für den höheren allgemeinen Verwaltungsdienst



**BERND
HEUER
KARRIERE**



Fachliche Qualifikation:

- ausgeprägte und langjährige erfolgreiche Erfahrung in der Führung größerer Organisationseinheiten in einem technisch geprägten Umfeld in personeller, organisatorischer und finanzieller Hinsicht
- idealerweise bereits erfolgreiche und wirtschaftliche Leitung einer selbständigen, vergleichbaren Einheit, bevorzugt im öffentlichen Bereich oder öffentlichen Beteiligungsunternehmen, idealerweise in der Abwasserwirtschaft
- fundierte Kenntnisse in den für den Geschäftsbereich einschlägigen Rechts- und Regelwerken
- Erfahrung im Management von Organisations- und Veränderungsprozessen

Persönliche Merkmale:

- ausgeprägte Fähigkeit zum konzeptionellen und strategischen Denken
- Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- Versiert in der ergebnisorientierten Verhandlungsführung
- Hohe Fähigkeit zum Konfliktmanagement
- Geschick und Erfahrung im Umgang mit politischen Entscheidungsprozessen
- Genderkompetenz und interkulturelle Kompetenz

Standort:

- Rhein-Main Gebiet